

Приложение №1 к приказу
Директора КГП «Карагандинский
областной центр по профилактике и
борьбе со СПИД» УЗКО
от «22» 05 2023 года № 114 Ө

Антикоррупционная политика
КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД»
УЗКО

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО (далее – Политика и Областной Центр соответственно) в области противодействия коррупции разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и устанавливает основные принципы противодействия коррупции в Центре СПИД, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию в ОЦ СПИД атмосферы жесткого неприятия коррупции.

2. Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

3. Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц Предприятия в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

4. Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников ОЦ СПИД.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

5. Формирование правовой культуры работников ОЦ СПИД отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Антикоррупционной политики.

6. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) воспитание у работников ОЦ СПИД строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов регламентирующих деятельность ОЦ СПИД.

3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) **антикоррупционное законодательство Республики Казахстан** – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
- 2) **коррупция** – незаконное использование должностными лицами ОЦ СПИД своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- 3) **предупреждение и противодействие коррупции** – деятельность ОЦ СПИД по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер, а также выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений в пределах своей компетенции и устранение их последствий;
- 4) **аниткоррупционный мониторинг** – деятельность ОЦ СПИД по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых ОЦ СПИД по противодействию коррупции;
- 5) **антикоррупционные стандарты** – установленная для обособленной сферы деятельности ОЦ СПИД система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;
- 6) **внутренний анализ коррупционных рисков** – деятельность ОЦ СПИД по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 7) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
- 8) **должностное лицо** – лицо, состоящее в трудовых отношениях с ОЦ СПИД и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;
- 9) **работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ОЦ СПИД;
- 10) **коррупционное правонарушение** – имеющие признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством Республики Казахстан установлена ответственность;
- 11) **коррупционный риск** – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

4. Меры по профилактике коррупции

8. Профилактика коррупции в ОЦ СПИД осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников ОЦ СПИД нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

- разъяснения работникам норм законодательных и иных актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;
- доведения до сведения работников ОЦ СПИД о выявленных фактах коррупции в ОЦ СПИД;
- проведения с работниками ОЦ СПИД разъяснительных бесед.

2) приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» - Директор ОЦ СПИД и заместители директора выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в ОЦ СПИД системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор и его заместители должны личным примером демонстрировать непримиримое отношение к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) открытость - обеспечение работникам ОЦ СПИД, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами;

5) неотвратимость наказания – ОЦ СПИД заявляет о неотвратимости наказания работников ОЦ СПИД вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

6) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству Республики Казахстан – ОЦ СПИД строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан, и любое его действие бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

7) **взаимодействие и координация** – ОЦ СПИД обеспечивает взаимодействие и сотрудничество с государственными органами в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами ОЦ СПИД, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции;

8) **должная осмотрительность** – ОЦ СПИД осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствии конфликта интересов.

5. Основные направления противодействия коррупции

9. Основными направлениями деятельности ОЦ СПИД по противодействию коррупции являются:

- проведение единой политики ОЦ СПИД в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия ОЦ СПИД по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников ОЦ СПИД к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

10. Работники ОЦ СПИД в случае возникновения фактов склонения иным работником ОЦ СПИД, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника ОЦ СПИД к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство ОЦ СПИД.

11. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

6. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов

12. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. ОЦ СПИД уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов и их урегулированию.

13. Должностные лица и работники ОЦ СПИД обязаны:

- 1) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- 2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
- 3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

12. Директор и его заместители, при обращении работников и должностных лиц или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов работников и должностных лиц ОЦ СПИД.

7. Управление персоналом

13. ОЦ СПИД придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, ОЦ СПИД:

- 1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;
- 2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;
- 3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих показателей деятельности и профессиональных достижений;
- 4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;
- 5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

14. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с ОЦ СПИД принимают на себя антикоррупционные ограничения

по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложения 1 к настоящей Политике.

15. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами ОЦ СПИД влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно-наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

8. Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам

16. ОЦ СПИД воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для ОЦ СПИД.

17. Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами или участия в совместном предприятии, соответствующие структурные подразделения ОЦ СПИД, иницирующие привлечение третьих лиц, обязаны:

- 1) соблюдать процедуры, установленные Правилами закупок товаров, работ и услуг портала государственных закупок;
- 2) осуществлять мониторинг третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):
 - проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;
 - проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;
 - проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и иной задолженности, источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученных преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации (Министерство финансов, Национальный банк Республики Казахстан и другие);
- 3) включать в заключаемые сделки антикоррупционную оговорку, форма и содержание которой приведена в приложении 2 к настоящей Политике. ОЦ СПИД оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны;
- 4) информировать третьи лица и партнеров по совместным предприятиям о принципах и требованиях настоящей Политики.

9. Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам

18. ОЦ СПИД не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для ОЦ СПИД, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п. или получения ими за счет ОЦ СПИД иной выгоды.

19. ОЦ СПИД не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую ил через своих своих работников, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

20. Должностные лиц и работники ОЦ СПИД самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10. Идентификация и оценка коррупционных рисков

21. ОЦ СПИД ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

22. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов ОЦ СПИД, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками ОЦ СПИД коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОЦ СПИД.

23. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) проведение экспертизы ключевых внутренних документов ОЦ СПИД и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложения по их устранению;

2) мониторинг антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность

линики с целью приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных нарушений со стороны должностных лиц и работников ОЦ СПИД;

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения ОЦ СПИД:

1) выявление «критических точек» служебных и бизнес-процессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОЦ СПИД или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- характеристику возможного или причиненного ущерба ОЦ СПИД в результате коррупционных действий или бездействия должностных лиц и работников ОЦ СПИД;

- должности в ОЦ СПИД, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

24. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае ОЦ СПИД разрабатывает меры по минимизации коррупционных рисков, выявленных по результатам внутреннего анализа.

11. Антикоррупционный стандарт, формирование антикоррупционной культуры

25. Настоящий Антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов Агентства по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции.

26. Целью Антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности ОЦ СПИД.

27. В целях соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан должностные лица ОЦ СПИД, Уполномоченные лица и работники ОЦ СПИД должны:

- 1) руководствоваться принципом законности, строго соблюдать требования Конституции, законов и иных нормативно-правовых актов Республики Казахстан;
 - 2) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно распоряжаться предоставленными полномочиями, и надлежащим образом исполнять свои обязанности;
 - 3) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;
 - 4) соблюдать конфиденциальность и не разглашать третьим лицам служебную, коммерческую тайну, конфиденциальную и иную информацию в любой доступной для восприятия форме на любых видах носителей, полученную при исполнении своих должностных полномочий, включая информацию, полученную при работе с автоматизированными информационными подсистемами (при наличии доступа к ним), за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
 - 5) принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
 - 6) не склонять и не поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
 - 7) поддерживать позитивный имидж ОЦ СПИД, соблюдать Кодекс деловой этики, проявлять корректное поведение при исполнении трудовых обязанностей, оказании услуг и другом внешнем и внутреннем взаимодействии с физическими лицами и представителями юридических лиц.
28. Должностные лица. Уполномоченные лица и работники ОЦ СПИД в своей деятельности должны;

При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом:

- 1) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, обращения физических и юридических лиц, принимать по ним необходимые меры;
- 2) не допускать действия (бездействия), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;
- 3) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

- 4) равномерно распределять трудовую нагрузку между работниками, находящимися в подчинении с учетом их опыта работы и занимаемых должностей;
- 5) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применение к ним мер поощрения и взыскания;

- 6) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений подчиненными;
- 7) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников;
- 8) своевременно принимать меры по предупреждению коррупции, а также по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;
- 9) не допускать привлечение подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий;

При подготовке проектов внутренних нормативных документов ОЦ СПИД:

- 10) соблюдать установленные законом права и свободы граждан;
- 11) не допускать нарушения законных интересов юридических лиц;
- 12) разрабатывать проекты внутренних нормативных документов ОЦ СПИД в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

29. Сфера общественных отношений применения настоящего Антикоррупционного стандарта – сфера производственно-хозяйственная деятельность в области здравоохранения.

12. Правила поведения (действия) должностных лиц и работников ОЦ СПИД по исполнению должностных обязанностей с целью недопущения проявлений коррупции

31. При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере затрагиваемой Антикоррупционным стандартом, работники ОЦ СПИД обязаны:

- 1) руководствоваться Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, решениями уполномоченного органа по государственному имуществу и уполномоченного органа отрасли, приказами генерального директора Предприятия, а также уставом ОЦ СПИД;
- 2) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- 3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 4) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;

- 6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;
 - 7) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;
 - 8) обеспечить исполнение на ОЦ СПИД трудового законодательства, соблюдения режима и условий труда.
9. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции, должностные лица и работники ОЦ СПИД обязаны:
- 1) докладывать непосредственному или вышестоящему руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
 - 2) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций и иных лиц при решении вопросов личного характера;
 - 3) не дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и не оказывать неслужебные услуги для получения с использованием должностных полномочий имущественной выгоды, блага либо преимущества;
 - 4) проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;
 - 5) докладывать руководству о ставших им известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;
 - 6) в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
 - 7) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;
 - 8) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;
 - 9) Не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.
32. При оказании услуг ОЦ СПИД и иных функций, работники ОЦ СПИД обязаны:
- 1) на постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания услуг;
 - 2) предоставлять полную и достоверную информацию о порядке оказания услуг пользователям в доступной форме;
 - 3) не допускать истребования не предусмотренных документов, а равно избегать всяческой волокиты (бюрократии) в ходе оказания услуг и иных функций;

- 4) докладывать руководству при склонении к совершению коррупционного правонарушения;
 - 5) обеспечивать постоянное совершенствование процесса оказания услуг, экономичности и эффективности при оказании услуг.
33. При осуществлении государственных закупок для нужд ОЦ СПИД, работники ОЦ СПИД обязаны:
- 1) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для государственных закупок;
 - 2) предоставлять потенциальным поставщикам равные возможности для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом;
 - 3) обеспечивать открытость и прозрачность процесса государственных закупок;
 - 4) не допускать коррупционных проявлений;
34. При организации кадровой работы в ОЦ СПИД, должностные лица и работники ОЦ СПИД обязаны:
- 1) при приеме на работу в ОЦ СПИД разъяснять основные обязанности, запреты и ограничение, возлагаемые на работников;
 - 2) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;
 - 3) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников ОЦ СПИД;
 - 4) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;
 - 5) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников ОЦ СПИД.
35. При иных взаимоотношениях, возникающих в деятельности ОЦ СПИД, должностные лица и работники ОЦ СПИД обязаны:
- 1) конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;
 - 2) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;
 - 3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;
 - 4) не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству;
 - 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов внеслужебного характера;
 - 6) не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;
 - 7) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у коллег в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей;

8) обеспечивать сохранность имущества ОЦ СПИД, рационально, эффективно в служебных целях использовать имущество ОЦ СПИД, включая автотранспортные средства.

13. Сообщение о коррупционных правонарушениях.

36. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в ОЦ СПИД имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником ОЦ СПИД, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) руководителю (сотруднику) комплаенс-службы ОЦ СПИД.

14. Служебные расследования коррупционных правонарушений.

37. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в ОЦ СПИД проводится проверка либо служебное расследование с участием структурных подразделений ОЦ СПИД в разумные сроки.

38. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупционного правонарушения, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из своих прав и полномочий а также принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции,

15. Взаимное сотрудничество.

39. ОЦ СПИД сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности в целях:

- 1) информирования о случаях совершения коррупционных нарушений;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупционных нарушений;
- 3) координация при проведении проверок деятельности ОЦ СПИД по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

16. Ответственность

40. Работники ОЦ СПИД за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

41. Должностные лица и работники ОЦ СПИД, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба ОЦ СПИД, иначе как по вступившему в законную силу решения суда.

42. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения ОЦ СПИД в рамках своей компетенции.

43. Должностные лица и работники ОЦ СПИД обязаны подтвердить по форме, согласно приложения 3 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Политикой противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в ОЦ СПИД хранится в личном деле должностных лиц и работников ОЦ СПИД.

Форма согласия О принятии антикоррупционных ограничений

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

(должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, Политики противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1 осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;
- 2 недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящихся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители(родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и не полнородные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;
- 3 использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4 принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Дата

подпись

КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО

Форма и содержание антикоррупционной оговорки

1. КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО далее (ОЦ) информирует другую сторону Договора о принципах и требованиях Политики противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО (далее - Политика). Заключение Договора другая сторона подтверждает ознакомление с Политикой ОЦ СПИД. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействии коррупции.

2. К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Сторон своего служебного положения вопреки законным интересам сторон в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, физического или морального характера, получение иных имущественных прав для себя или для третьих, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, и получение иных имущественных благ и преимуществ. Согласно антикоррупционному законодательству Республики Казахстан либо страны пребывания и/или ведения бизнеса Стороны (далее – Коррупционные правонарушения).

3. В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении) связанное с Договором, такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменном виде с указанием на соответствующие факты (далее - Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны,

что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти либо не связано с Договором и не может повлиять на его исполнение. Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течении 10 (десяти) рабочих дней с даты получения Уведомления.

4. ОЦ СПИД при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующие письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Политикой противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО.

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в ОЦ СПИД хранится в личном деле должностных лиц и работников ОЦ СПИД.

Подтверждение

Пожалуйста отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Политикой противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, Политики противодействия коррупции в КГП «Карагандинский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» УЗКО, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Ф.И.О

подпись

Дата